

Corona protocol medewerkers Stichting Weesper Peuterklassen m.i.v. 22 september 2020

De richtlijnen uit onderstaand protocol zijn opgesteld door de Brancheorganisatie Kinderopvang, de Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang, Boink, Voor Werkende Ouders en FNV in samenspraak met SZW en het RIVM.

1. Iedereen vanaf 13 jaar kan zich met corona-gerelateerde klachten laten testen. Het gaat om (milde) klachten als:

- Hoesten;
- Neusverkoudheid;
- Loopneus;
- Niezen;
- Keelpijn;
- Verhoging tot 38 graden of koorts (vanaf 38 graden);
- Plotseling verlies van reuk of smaak.

2. Je hoeft niet eerst naar een (bedrijfs)arts voor een doorverwijzing; je kunt rechtstreeks een afspraak maken bij de GGD. Zie voor meer informatie:

<https://www.rivm.nl/coronavirus-covid-19/testen>

3. Totdat de uitslag van de test bekend is blijf je thuis.

- Indien de test negatief is, kan je weer aan het werk met in achtneming van algemene hygiëne maatregelen.
- Indien de test positief is, blijf je ten minste 7 dagen thuis om uit te zieken. Als daarna de klachten ook ten minste 24 uur helemaal weg zijn, mag je weer aan het werk.

4. In het geval dat je (in overleg met de bedrijfsarts/behandelend arts) besluit om niet getest te worden, mag je weer aan het werk als je tenminste 24 uur klachtenvrij bent.

5. Als iemand in het huishouden van het personeelslid koorts (38°C of hoger) en/of benauwdheidsklachten heeft, blijft het personeelslid thuis. Als de testuitslag negatief is of als iedereen binnen het huishouden 24 uur geen klachten heeft, mag het personeelslid weer naar het werk. Dus als je eigen kind plotseling ziek is kan je calamiteitenverlof opnemen. Je werkgever betaalt het salaris door tijdens dit verlof. Blijft je kind langer ziek, dan kun je maximaal 2 werkweken kortdurend zorgverlof opnemen.

6. Als iemand in het huishouden van het personeelslid of gastouder getest is voor COVID-19 en een positieve uitslag heeft, moet het personeelslid wachten tot die persoon 24 uur klachtenvrij is en dan 10 extra dagen thuisblijven. Dit is langer dan de 7 dagen als de medewerker zelf positief is getest, vanwege de incubatietijd

7. Personeelsleden die in een risicogroep vallen (conform de RIVM lijst) kunnen niet worden verplicht te werken op de groep. In overleg met de bedrijfsarts/behandelaar kan besloten worden om andere werkzaamheden te doen vanuit huis of (elders) op de

locatie of om op de groep te werken waarbij zoveel als mogelijk wordt gelet op het houden van 1,5 meter afstand tot volwassenen en kinderen en op hygiëne.

8. Personeelsleden met gezinsleden die in een risicogroep vallen (conform de RIVM lijst), kunnen niet worden verplicht te werken op de groep en gaan in overleg andere werkzaamheden doen vanuit huis of (elders) op de locatie of om op de groep te werken waarbij zoveel als mogelijk wordt gelet op het houden van 1,5 meter afstand tot volwassenen en kinderen en op hygiëne. Het personeelslid gaat hierover in overleg met bedrijfsarts/behandelaar .

9. Personeelsleden/gastouders die zwanger zijn voeren vanaf het laatste trimester (vanaf week 28) alleen werkzaamheden uit waarbij het lukt om 1,5 meter afstand van anderen (zowel kinderen als volwassenen) te houden. De werknemer/gastouder gaat hierover in overleg met de bedrijfsarts/behandelaar .

10. Voor personeelsleden/gastouders die terugkeren uit een land of gebied met een oranje of rood reisadvies vanwege het coronavirus, geldt het dringende advies om bij thuiskomst 10 dagen in quarantaine te gaan. Gastouders kunnen in deze periode geen opvang bieden. Dit geldt ook als het reisadvies tijdens de reis is veranderd naar oranje of rood.

Wat te doen als er bij een peuter of collega op de peuteropvang een besmetting met Covid-19 is vastgesteld?

- Zorg te allen tijde dat de contact gegevens van alle ouders op alle groepen actueel zijn.

We kunnen op verschillende manieren te horen krijgen dat er sprake is van een vastgestelde COVID-19 besmetting:

- Een ouder maakt zelf een melding van een besmetting binnen het gezin van het kind dat naar onze peuteropvang komt.
- De GGD meldt zich bij ons voor een bron- en contactonderzoek.
- Via een andere bron. In dat geval moeten we altijd om een bevestiging vragen.

Een vastgestelde COVID-19 besmetting, en wat nu?

- Zodra er sprake is van een vastgestelde COVID-19 besmetting wordt het personeel zo snel mogelijk op de hoogte gesteld. Mocht er bij een collega COVID-19 worden geconstateerd, dan hoeft u niet te laten testen als u zelf geen gezondheidsklachten ervaart.
- Vanaf dat moment gaat er een bron- en contactonderzoek door de GGD plaatsvinden worden alle collega's mogelijk benaderd.
- Binnen de stichting wordt er 1 contact persoon aangesteld. Binnen onze stichting is dat: Marian Nijssen. Deze persoon communiceert met ouders/verzorgers, personeel, de GGD en eventueel de media. Deze persoon schakelt de GGD in en maakt een melding bij de GGD afdeling infectieziektebestrijding.

- We onderzoeken op iedere groep of er kinderen zijn die tot de risicogroep behoren.
- De COVID-19 richtlijnen en het protocol wordt te allen tijde strikt opgevolgd.
- Indien de naam van de besmette persoon met diens toestemming (of van ouders/verzorgers) openbaar is: vraag personeelsleden na te gaan of zij intensief contact hebben gehad met de besmette persoon (langer dan 15 minuten, binnen een straal van 1,5 meter). Vraag toestemming om dit aan de contactpersoon te melden zodat de contactpersoon dit kan melden aan de GGD.
- Op basis van het bron- en contactonderzoek zullen de personeelsleden met wie het besmette kind intensief contact heeft gehad van de GGD het advies krijgen om zich te laten testen en/of in quarantaine te gaan. Je wordt geacht dit advies van de GGD op te volgen.
- Als je in quarantaine zit maar niet ziek bent, wordt er samen gekeken op welke manier je je nuttig kan maken voor de stichting.

Ouders worden geïnformeerd:

- Alle ouders/verzorgers worden geïnformeerd.
Stuur vragen van ouders door naar de aangestelde contactpersoon, zodat de consistentie gewaarborgd blijft en er eenduidige antwoorden gegeven kunnen worden.
- Het informeren van ouders gaat per mail. Minder goed bereikbare ouders worden gebeld.
- In de tekst staat helder dat een kind/collega besmet is met COVID-19. We communiceren de stappen die worden ondernomen om het risico van verdere besmettingen te beperken.
- We communicer ook helder wat de vastgestelde besmetting betekent voor de doorgang van de groepen/opvang.
- In de tekst maken we helder bij wie ouders/verzorgers terecht kunnen bij vragen en/of zorgen die zij willen delen.
- De informatie die met ouders is gedeeld zal ook gedeeld moeten worden met (keten) partners van de stichting. Afhankelijk van de eigen situatie kunnen we hierbij denken aan:
 - - partners die medegebruikers zijn van het schoolgebouw.
 - - externe kinderopvangorganisaties die bezocht worden door leerlingen van de school
 - - externen die met regelmaat hun professionele activiteiten uitvoeren op de school zoals logopedisten, ergotherapeuten enz. enz.
- In het geval er veel onrust ontstaat onder ouders/verzorgers, kunnen we een aanvullende online informatiebijeenkomst organiseren via een programma als ZOOM. Een dergelijke bijeenkomst zal bij ouders ook de behoefte wegnemen om ad hoc contact op te nemen met ons en het ons de gelegenheid om in te kunnen gaan op vragen die er spelen.

Bestuur SWP.

